DESCRIÇÃO TÉCNICA DO PROJETO

1. IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Nome da OSC: Serviço de Proteção à Criança – SPC ou Casa da Criança "Ondina Amadei Beringhs"

CNPJ: 72.299.001/0001-90

Endereço: Praça Coronel Vitoriano, 99 - Centro

Cidade: Taubaté

Estado: SP

CEP: 12020-020

Telefone:(12) 3621-1581/ (12) 98162-3360

Email:administracao@casadacriancataubaté.org.br

Número de registro no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA): 119430022

2. IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL PELA ORGANIZAÇÃO:

Nome do Responsável: Giovanni Franca Mota.

CPF: 026.191.178-36.

RG/Órgão Emissor: 12.451.490 SSP/SP

Endereço: Rua Francisco de Barros, 56, apto. 111ª – Centro -Taubaté/SP

Cargo/Função: Presidente.

E-mail:gfmmota@gmail.com

Vigência do mandato de diretoria atual: de 06/06/2022 até 05/06/2024.

3. IDENTIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL TÉCNICO DA ORGANIZAÇÃO

Nome do Responsável técnico: Ana Karina Soares Nascif

CPF: 18565423867

RG/Órgão Emissor: 27078150-x

Endereço: Av Itália, 1000. Renoir 1102. Taubaté. Cep 12030212

Profissão: Médica

E-mail: ana.ksnascif@unitau.br

4. APRESENTAÇÃO GERAL

4.1 BREVE HISTÓRICO DA ORGANIZAÇÃO, DESCREVENDO OS SERVIÇOS EXECUTADOS

O Serviço de Proteção à criança, ou Casa da Criança "Ondina Amadei Beringhs", é uma Associação de Direito Privado, ou seja, uma Organização da Sociedade Civil – OSC, sem fins econômicos ou lucrativos. Devidamente registrada no Cartório Privativo de Registro das Pessoas Jurídicas de Taubaté. É inscrita no Ministério da Fazenda, CNPJ 72.299.001/0001-90.Possuindo personalidade jurídica e se regendo pelas Normas de seu Estatuto, em conformidade com as Leis Civis do País.

Conforme consta no Livro de Atas N° 01 do Serviço de Proteção à Criança – SPC, a Entidade foi fundada em 17 de dezembro de 1943, por um grupo de beneméritos do Município, liderados pelo Dr. Raul Guisard, médico e filantropo local. Ainda na década de quarenta recebeu por doação da Prefeitura Municipal de Taubaté um terreno, no qual, com recursos financeiros e materiais advindos de doações da então Diretoria, dos associados e da comunidade local, construiu a sede própria, na qual se encontra até a presente data.

Em 19 de maio de 1950, a sede própria do SPC, a Casa da Criança foi inaugurada, no imóvel no qual permanece até hoje. Nessa sede, foi implantado o primeiro Posto de Puericultura de Taubaté e da Região, com pioneira e completa estrutura médica, social e assistencial no atendimento materno-infantil. Para tanto, possuía à época, o apoio integral do Governo do Estado SP e, ainda, de voluntários da cidade. A partir de então, o SPC passou a ser denominado pela população de Casa da Criança. E, assim, a Diretoria de 1950 passou a denominá-la Casa da Criança "Ondina Amadei Beringhs", devido ao "reconhecimento pelo trabalho benemérito e competente que essa Presidente da Entidade realizava na direção da Instituição", em benefício das crianças carentes de Taubaté, conforme a Ata de 30/11/50, no Livro Nº 01.

Posteriormente, houve a construção de um imóvel ao lado, no qual seria implantada uma Maternidade. Porém, não havia recursos financeiros para mantê-la.

Casa de Misericórdia do Município de Pindamonhangaba e para a UTI Neonatal do Hospital 10 de Julho/UNIMED.

Quadro 01 – Hospitais Parceiros do BLH do Serviço de Proteção à Criança – 2023/2024.

Hospitais Parceiros	Ano - Início da Parceria	N° de Leitos atendidos de UTI Neonatal
Sta. Casa de Misericórdia de Pindamonhangaba	2015	10
Hosp. e Maternidade POLICLIN/Taubaté	2017	06
Hosp.10deJulho/UNIMED/Pindamonhangaba	2017	06
	Total Leitos: 22	

Ressalte-se que, os recursos financeiros para cobrir a maioria das despesas do SPC, especialmente para o Banco de Leite Humano, incluindo pessoal, despesas de custeio, materiais e manutenção, são supridos pela receita da própria Entidade, proveniente de aluguéis de um imóvel contiguo para a Defensoria Pública do Estado de SP _ Regional de Taubaté, e de uma área interna do próprio SPC, para o Colégio Integrado Peixinho Dourado e Santa Clara LTDA., além de doações de Diretores e associados, e apoio esporádico e específico ao BLH dos Rotarys Clubes de Taubaté, e, das parcerias com 03 Hospitais, sendo 01 de Taubaté e 02 de Pindamonhangaba, que possuem UTI Neonatal, e de eventos beneficentes. Os Hospitais tornam-se parceiros do BLH para atenderem a legislação vigente, em especial o artigo 13, da Port. 930/MS, de 10/05/2012.

5. APRESENTAÇÃO DO PROJETO PROPOSTO

5.1 Título do Projeto: CONSULTA DOMICILIAR DE ENFERMAGEM: SUPORTE NO MANEJO DA AMAMENTAÇÃO E CONTROLE DE NÃO CONFORMIDADES DO LEITE HUMANO DOADO.

5.2 Eixo temático: Projetos de Aleitamento Materno/ Prevenção à saúde, visando à qualidade de vida e bem-estar;

5.3 Período de execução: 12

E, após, houve a ampliação da área construída do imóvel, tendo sido implantada uma Clínica para Tratamento de Desidratação, que funcionou apenas por dois anos. Em conseqüência da falta de recursos financeiros, também essa área passou a ser alugada para terceiros, da mesma forma que o imóvel previsto para a Maternidade. Igualmente, uma área interna da Casa da Criança passou a ser alugada para uma Escola, que se mantém ativa.

Atualmente, o imóvel ao lado e uma área interna da Entidade estão locadas, com o objetivo de gerar receita para manutenção dos serviços prestados, especialmente para o Banco de Leite Humano, que não possui repasse de verbas de qualquer instância pública.

O Serviço de Proteção à Criança – SPC desenvolve atualmente atividades do serviço especializado do Banco de Leite Humano – BLH.

No ano 2000, foi implantado na Instituição um BANCO DE LEITE HUMANO - BLH, que é um serviço de saúde de média complexidade, baseado na Resolução RDC 171/ANVISA/MS, de 06/09/2006 e Portaria 2.193/MS, de 14/09/2006. A iniciativa da implantação foi da então Diretoria do SPC, do médico-pediatra da Casa da Criança à época, o Dr. Paulo Rosa, e, com o apoio, do Rotary Taubaté Sul e do Rotary Internacional, que adquiriram todos os equipamentos e o furgão para a coleta domiciliar do leite humano; da Universidade de Taubaté - UNITAU, da Fundação Universitária de Saúde de Taubaté - FUST/UNITAU, que selecionou e treinou os recursos humanos, bem como, os manteve até meados do ano 2000, quando os transferiu totalmente para a Entidade, passando a doar cinco mil reais/mês, como apoio; e, da Prefeitura Municipal de Taubaté, que reformou as instalações cedidas pela Entidade para o BLH, de acordo com o previsto na legislação.

O objetivo do Banco de Leite Humano desde a sua criação é promover, proteger e apoiar o aleitamento materno. Além da seleção e classificação, pelo processamento e controle de qualidade e pela distribuição do leite humano excedente doado, visando ajudar a salvar a vida de recém-nascidos internados, em Unidades de Terapia Intensiva Neonatais – UTIN, sejam eles prematuros e de baixo peso ou por problemas gastrointestinais, dentre outros.

Atualmente, o Leite Humano Ordenhado Pasteurizado – LHOP é enviado para 3 UTIN. São elas: Hospital e Maternidade POLICLIN de Taubaté e da UTIN da Santa

5.4APRESENTAÇÃO

O **PROJETO** cujo tema é **CONSULTA DOMICILIAR DE ENFERMAGEM: SUPORTE NO MANEJO DA AMAMENTAÇÃO E CONTROLE DE NÃO CONFORMIDADES DO LEITE HUMANO DOADO** tem seu foco em ações individualizadas durante a consulta de enfermagem domiciliar e educativas de saúde, tendo como referência a Rede Brasileira de Bancos de Leite Humano que é uma ação estratégica da Política Nacional de Aleitamento Materno responsável em promover, proteger e apoiar essa prática, contribuindo para a redução da mortalidade infantil no mundo. Além de desenvolver metodologias de controle de qualidade do leite humano ordenhado doado como a identificação dos tipos de não conformidades.

O problema a ser combatido com este projeto, é de corroborar com a Secretaria de Saúde do Município com o intuito de aumentar a oferta de consulta de enfermagem domiciliar, tendo como foco a população de baixa renda, facilitando seu acesso e atendimento individualizado sobre amamentação, reduzindo as filas de espera por consultas. O cuidado dispensado à saúde no domicílio propicia a inserção no cotidiano, identificando demandas e potencialidades da família, num clima de parceria terapêutica, favorecendo para que ocorra a humanização do cuidado. Além de realizar orientações de forma prática e cordial sobre a doação de leite humano – sua importância e cuidados durante a coleta, diminuindo a incidência de sujidades resultando em maior aproveitamento do volume que pode ocorrer se todos os cuidados preventivos forem adotados.

6. JUSTIFICATIVA

Os benefícios do leite humano são inúmeros e estão bem reportados na literatura.

De acordo com o Ministério da Saúde, é comprovado cientificamente que o leite humano possui composição balanceada, adequados componentes nutricionais, fatores imunológicos e psicológicos importantes para redução da morbimortalidade infantil. Pode-se afirmar que o leite humano é o alimento ideal para o recém-nascido por suprir às necessidades nutricionais e atender as peculiaridades fisiológicas neste

ciclo de vida. Além da sua superioridade nutricional, defesa imunológica, propicia, também, benefícios econômicos para a família e para o Estado. Deve ser o alimento exclusivo até o sexto mês de vida, e a partir de então, complementado com outros alimentos até os dois anos de idade ou mais. Nesta perspectiva, é possível afirmar que o aleitamento materno possui vantagens importantes para a criança, a mãe, a família e a sociedade.

Sabemos que a amamentação é um direito inato do recém-nascido, cujo sucesso vai depender em grande parte da experiência que a mulher vive e também do conhecimento técnico - científico do profissional de saúde que está envolvido. É importante nesta fase que se conheça a realidade devida da família, onde esta mulher está inserida, para que a ação a ser implementada seja de acordo com a vivência e necessidade desta nutriz. A consulta domiciliar de enfermagem possui papel facilitador e fácil acesso na garantia desse direito. É preciso dar condições concretas para que mães e bebês vivenciem este processo de forma prazerosa e com eficácia.

Através da consulta de enfermagem domiciliar ocorre o fortalecimento da informação e a orientação quanto à amamentação e à coleta de leite humano, orientando passo a passo para que o aleitamento seja adequado e possível doação de leite humano aconteça de forma certa e segura, colaborando para que a nutriz não tenha urgência em procurar os serviços d saúde pública do Município.

Relacionado a forma de nutrição do RN, há situações decorrentes de várias razões que o leite humano da própria mãe não está disponível, não pode ser oferecido ou é insuficiente para atender as necessidades, o qual passa a ser alimentado com fórmula artificial. Desta forma, os Bancos de Leite Humano (BLH) oferecem uma solução de fornecimento do leite humano para recém-nascidos prematuros ou de baixo peso, dentre outras condições e também, aqueles que são incapazes de receber volume suficiente de leite da própria mãe por diferentes motivos.

Estudos apontam que o principal motivo do descarte do leite humano doado é a falta de cuidado da doadora no ambiente externo ao BLH, ou seja, em domicílio. O descarte está relacionado com as alterações das propriedades microbiológicas do leite, tornando-o impróprio para sua utilização. Existem ainda problemas em procedimentos de coleta como: contaminantes e sujidades, higienização de utensílios (ordenhadeira manual ou elétrica) e a higiene pessoal. Após a coleta, os

cuidados com a pré-estocagem e estocagem para a manutenção da cadeia de frio no domicílio da doadora, também contribuem para aumentar o descarte do leite humano doado.

Diante do exposto, espera-se que o presente projeto venha contribuir para que a consulta de enfermagem através da visita domiciliar promova a melhoria da qualidade da assistência prestada, favorecendo o atendimento e a educação em saúde com a mulher nutriz e sua família relacionadas a amamentação e também ações que promovam a diminuição as perdas de leite humano ordenhado pelas doadoras, de forma prática, através do acompanhamento e orientação constantes para uma ordenha correta em domicílio, consequentemente resultando em maior aproveitamento do volume doado pasteurizado e distribuído, contribuindo para diminuição da mortalidade infantil.

7. OBJETIVO GERAL

Realizar consulta domiciliar individualizada de enfermagem voltada para o manejo da amamentação - mulher nutriz e seu bebê– contribuindo para sua pratica de forma correta e prazerosa para ambos, estimulando também dessa forma, possível doação de leite humano. Além da reorientação das doadoras sobre cuidados referentes a coleta do leite humano ordenhado doado, visando diminuir o desperdício pela eventual perda por sujidade, consequentemente resultando em maior aproveitamento do volume doado e distribuição para recém nascidos internados em UTI Neonatal. Tendo como público alvo mulher nutriz e seu bebê de baixa renda, residentes no Município de Taubaté-SP e doadoras ativas do BLH Taubaté-SP.

8. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Corroborar com a Secretaria de Saúde do Município em reduzir as filas de espera por atendimento especializado;
- Esclarecer para mulher nutriz sobre as alterações anátomo-fisiológicas e psicossociais do puerpério normal;

- Realizar orientações e pratica no domicilio referentes ao manejo do aleitamento materno com foco de minimizar dificuldades, tornando processo eficaz e prazeroso;
- Reorientações sobre procedimentos para doação de leite humano: importância e cuidados para que seja realizado de forma efetiva.

Objetivos Específicos	Metodologia /estratégias	Resultados Esperados		Profissionais Envolvidos
		Quantitativos	Qualitativos	
Corroborar com a Secretaria de Saúde do Município em reduzir as filas de espera por atendimento especializado	Através da realização das consultas domiciliares	25 beneficiários	Redução na fila de espera por atendimento especializado.	Enfermeira/ Auxiliar de Enfermagem
Esclarecer para mulher a nutriz sobre as alterações anátomo-fisiológicas e psicossociais do puerpério normal	Através da realização das consultas domiciliares	25 beneficiários	Redução do desmame precoce e prevenção de doenças.	Enfermeira/ Auxiliar de Enfermagem
Realizar orientações e pratica no domicilio referentes ao manejo do aleitamento materno com foco de minimizar dificuldades, tornando processo eficaz e prazeroso.	Através da realização das consultas domiciliares	25 beneficiários	Redução do desmame precoce e prevenção de doenças.	Enfermeira/ Auxiliar de Enfermagem/Assistente Social
Reorientações sobre procedimentos para doação de leite humano: importância e cuidados para que seja realizado de forma efetiva	Através da realização das consultas domiciliares	25 beneficiários	Desenvolvimento do aprendizado, estimulando o conhecimento e importância da doação de leite humano e cuidados corretos referentes a coleta	Enfermeira/ Auxiliar de Enfermagem

9. Público alvo:

a) **Área de abrangência:** Município de Taubaté-SP.

b) **Perfil da população atendida:** Mulher nutriz e recém-nascido de baixa renda e doadoras ativas do Banco de Leite Humano do Município de Taubaté-SP.

10. Meta de atendimento

Média mensal de atendimento de 25 beneficiarias residentes no município de Taubaté.

11. Dias / horário de funcionamento das atividades do projeto

O projeto será realizado diariamente (segunda a sexta-feira – manhã e tarde), durante a coleta do leite humano doado e consultas de enfermagem domiciliar agendadas.

12. Cronograma de execução das atividades

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO						
Nº ordem da meta	Descrição da meta	Descrição das atividades para cumprimento da meta	Indicador físico		Inicio	Término
			Unid.	Qtde		
01	Corroborar com a Secretaria de Saúde do Município em reduzir as filas de espera por atendimento especializado	Realização de consultas domiciliares de enfermagem.	25	25	Janeiro/2024	Dezembro/2024
02	Esclarecer para mulher a nutriz sobre as alterações anátomo-fisiológicas e psicossociais do puerpério normal	Realização de consultas domiciliares de enfermagem.	25	25	Janeiro/2024	Dezembro/2024
03	Realizar orientações e pratica no domicilio referentes ao manejo do aleitamento materno com foco de minimizar dificuldades, tornando processo eficaz e prazeroso	Realização de consultas domiciliares de enfermagem.	25	25	Janeiro/2024	Dezembro/2024
04	Reorientações sobre doação de leite humano e cuidados corretos durante a coleta	Realização de consultas domiciliares de enfermagem	25	25	Janeiro/2024	Dezembro/2024

13. INDICADORES DE CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS E MEIOS DE VERIFICAÇÃO.

Objetivos Específicos	Indicadores de Resultados	Meios de Verificação
Corroborar com a Secretaria de Saúde do Município em reduzir as filas de espera por atendimento especializado	Maior disponibilidade de vagas na rede pública de saúde do município	Consulta as agendas de atendimentoespecializado nos PAMOS E ESF
Esclarecer para mulher a nutriz sobre as alterações anátomo-fisiológicas e psicossociais do puerpério normal	Aumento da autoconfiança através do conhecimento sobre alterações anátomo-fisiológicas e psicossociais do puerpério normal, contribuindo para entendimento do processo	Lista de atendimentos para consulta de enfermagem domiciliar
Realizar orientações e pratica no domicilio referentes ao manejo do aleitamento materno com foco de minimizar dificuldades, tornando processo eficaz e prazeroso	Desenvolvimento do aprendizado, estimulando autoconfiança e capacidade de amamentar, minimizando possíveis dificuldades durante o processo, promovendo amamentação e estimulando futura doação de leite humano.	Lista de atendimentos para consulta de enfermagem domiciliar
Reorientações sobre doação de leite humano e cuidados corretos durante a coleta	Conhecimento adequado sobre a importância da doação de leite humano e cuidados corretos referentes a coleta	Lista de Rota de Visitas Domiciliares

14. METODOLOGIA DE EXECUÇÃO, AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO DAS METAS

METODOLOGIA DE EXECUÇÃO, AVALIAÇÃO E CUMPRIMENTO DE METAS				
N° Ordem da meta	Forma de execução da meta	Avaliação da meta	Parâmetros de aferição	Impacto Econômico e Social esperados
01	Corroborar com a Secretaria de Saúde do Município em reduzir as filas de espera por atendimento especializado	Maior disponibilidade de vagas na rede pública de saúde do município	Consulta as agendas de atendimento especializado nos PAMOS E ESF	Reduzir as filas de espera por atendimento especializado.
02	Esclarecer para mulher nutriz sobre as alterações anátomo-fisiológicas e psicossociais do puerpério normal	Aumento da autoconfiança através do conhecimento sobre alterações anátomo-fisiológicas e psicossociais do puerpério normal, contribuindo para entendimento do processo	Consulta de Enfermagem individualizada em domicilio com registro digitalizado da ficha de atendimento e termo de consentimento para realização da consulta assinada pela mulher nutriz.	Redução da mortalidade e Morbidade infantil, diminuindo hospitalizações e maior intensidade do vinculo afetivo. Além da garantia de saúde para a mulher e para a criança, o que significa menos gasto com complementação nutricional e menos resíduos na natureza.
03	Realizar orientações e pratica no domicilio referentes ao manejo do aleitamento materno com foco de minimizar dificuldades, tornando processo eficaz e prazeroso	Desenvolvimento do aprendizado, estimulando autoconfiança e capacidade de amamentar, minimizando possíveis dificuldades durante o processo, promovendo amamentação e estimulando futura doação de leite humano.	Consulta de Enfermagem individualizada em domicilio com registro digitalizado da ficha de atendimento e termo de consentimento para realização da consulta assinada pela mulher nutriz.	Redução da mortalidade e Morbidade infantil, diminuindo hospitalizações e maior intensidade do vinculo afetivo. Além da garantia de saúde para a mulher e para a criança, o que significa menos gasto com complementação nutricional e menos resíduos na natureza.
04	Reorientações sobre doação de leite humano e cuidados corretos durante a coleta	Conhecimento adequado sobre a importância da doação de leite humano e cuidados corretos referentes a coleta	Após levantamento de não conformidades no leite humano no livro de registro de doação, realizar orientação individualizada e execução prática em domicilio, mantendo registro digitalizado e fotográfico e termo de consentimento assinado pela doadora ativa do Banco de Leite Humano de Taubaté.	Maior aproveitamento e distribuição futura de leite humano para recém nascidos internados em UTI neonatal contribuindo para crescimento e desenvolvimento saudável.

15. PLANO DE APLICAÇÃO DO RECURSO

15.1 DESPESAS COM RECURSOS HUMANOS CONTRAPARTIDA

DESPESAS com RECURSOS HUMANOS (Folha de pagamento, encargos sociais e trabalhistas)

Qtde	Profissionais Cargo/Função	Carga horária	Regime de Trabalho	Salário Base (S.B.)	Provisão		Subtotal R$ (S.B. + 13º e 1/3 Férias)	Encargos Sociais e Trabalhistas						TOTAL R$ (Subtotal + Encargos)
					13º Sal.	1/3 Férias		INSS (Em Pregado)	INSS (Patronal)	FGTS	IRRF	PIS	**Outros encargos e/ou benefícios**	
1	Enfermeira	40	Clt	3.720,83	3.720,83	1.240,28	8.681,94	385,80	-	319,94	150,28	-	178,00	9.715,96
2	Aux Enf	40	Clt	1.847,06	1.847,06	615,69	4.309,81	170,19	-	168,88	-	-	178,00	4.826,88
1. **TOTAL da folha mês R$**				5.567,89	5.567,89	1.855,97	12.991,75	555,99	-	488,82	150,28	-	356,00	14.542,84
2. Qtde/meses inclusos na Parceria:				12	12	12	12	12	-	12	12	-	12	12
Total da Folha(1. x 2.) R$				66.814,68	66.814,68	22.271,64	155.901,00	6.671,88	-	5.865,84	1.803,36	-	4.272,00	**174.514,08**

*Declaro que os trabalhadores acima relacionados não recebem em duplicidade ou sobreposição de fontes de recursos e que a carga horária disposta no quadro corresponde ao tempo dedicado exclusivamente a esta parceria. *Mesmo que os encargos sociais e/ou trabalhistas não sejam pagos com os recursos da parceria, os mesmos devem estar evidenciados (conforme sombreamento da coluna de "Outros encargos") na planilha acima.

RECURSOS HUMANOS (RECURSO FUMCAD)

Função	Vínculo	Carga horária semanal	Salários	Encargos (INSS, FGTS, PIS, 13°, Férias, Aviso Prévio, Rescisões) [1]	Custo mensal	Custo anual	Atividades nas quais estão vinculados.
Auxiliar de Enfermagem	RPA	32H	2.375,00	475,00	**1.900,00**	**22.800,00**	Suporte nas consultas de orientação de enfermagem/Apoio na coleta do leite humano doado
Auxiliar de Enfermagem	RPA	32H	2.375,00	475,00	**1.900,00**	**22.800,00**	Suporte nas consultas de orientação de enfermagem/Apoio na coleta do leite humano doado
Auxiliar de Administrativo	RPA	40H	1.700,00	340,00	**1.360,00**	**16.320,00**	Registro fotográfico de atividades/ suporte na elaboração dos relatórios/arquivamento e digitalização de documentos/contato telefônico com as beneficiárias do projeto.
TOTAL					**3.800,00**	**61.920,00**	

15.2 DESPESAS DE CUSTEIO:

DESPESAS DE CUSTEIO: SERVIÇOS DE TERCEIROS - CONTRAPARTIDA					
Relação dos Serviços Contratados					
Item	Discriminação da despesa	Qtde	Unidade	Valor Unitário R$	Valor total R$
1	Energia Elétrica		Mensal	850,00	850,00
2	Água e esgoto		Mensal	740,00	740,00
4	Internet		Mensal	100,00	100,00

5	Telefone		Mensal	140,00	140,00
6	Dedetização		Semestral	450,00	450,00
7	Manutenção ar condic.		Semestral	600,00	600,00
8	Limpeza caixa d'água		Semestral	250,00	250,00
9	Manutenção predial		Semestral	2.600,00	1.800,00
10	Licenças		Anual	450,00	450,00
12	Manutenção extintores		Anual	400,00	400,00
TOTAL					**R$ 69.360,00**

15.3 DESPESAS DE CUSTEIO: MATERIAL DE CONSUMO

Custeio	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Total
*Material de consumo	1.580,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	18.080,00
Total													

*material de higiene e limpeza (Álcool 70%, desinfetante, água sanitária, detergente, Luvas de látex, touca e avental descartáveis, máscara descartável) material de escritório (Papel sulfite, tinta para impressora, caneta, grampo, clips, pastas e caixas de arquivo), Material de Manutenção (veiculos e conservação em geral, combustível) material expediente (Pipeta de pasteur, bobinas papel grau cirúrgico, propé,

16. QUADRO SINTETICO DO CRONOGRAMA FINANCEIRO

- **RECURSO FUMCAD**

Itens	R$	Custo total Contrapartida
Custos fixos	18.080,00	R$80.000,00
Recursos humanos	61.920,00	

- **Quadro sintético do cronograma financeiro de <u>contra partida OSC, se houver</u>:**

Itens	R$	Custo total Contrapartida
Custos fixos	R$69.360,00	R$243.874,08
Recursos humanos CONTRAPARTIDA da OSC	R$174.514,08	

17. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO FINANCEIRO (R$)

CRONOGRAMADE DESEMBOLSO FINANCEIRO (em R$)													
Custos detalhados	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Mês 5	Mês 6	Mês 7	Mês 8	Mês 9	Mês 10	Mês 11	Mês 12	Total
Recurso/ parceria	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	6.500,00	80.000,00
TOTAL													80.000,00

18. CAPACIDADE INSTALADA

O Serviço de Proteção à Criança implantou no ano de 2.000 o Banco de Leite Humano de Taubaté, que funciona nas instalações físicas próprias desta Entidade. Realiza prestação de serviços adequados para o atendimento ambulatorial às gestantes, nutrizes e recém-nascidos, através de orientações individuais e atividades grupais, conta com 01 recepção, 01 consultório para atendimento médico, 01 Laboratório de Análise do Leite Humano, sala estocagem, coleta domiciliar (de segunda à sexta-feira) com veículo próprio da Entidade, e processamento, análises (Acidez Dornic. Teste de Calorias e Exames Bacteriológicos), e pasteurização do leite materno e seu envio às UTINeonatais de Taubaté e de Pindamonhangaba, através do recebimento de uma ajuda de custo dos referidos hospitais, firmadas através de convênio.

O quadro de Recursos Humano do Banco de Leite Humano de Taubaté conta com:

01 Gerente Adm

01 Bióloga

01 Enfermeira

02 Auxiliares de Enfermagem

01 Auxiliar de Limpeza

19. CUSTO TOTAL DA PROPOSTA DE TRABALHO APRESENTADA

FUMCAD	**R$ 80.000,00**
CONTRAPARTIDA	**R$243.874,08**
VALOR TOTAL	**R$ 323.874,08**

Taubaté, 07 /dezembro/2023

Priscila Barboza Santos
Enfermeira COREN/SP 346819
Técnico Responsável

Giovanni Santos Mota
Presidente gestão 2022/2024
Representante Legal